附 件

崇明世界级生态岛建设人才目录

（2017年版）

**目 录**

[一、编制说明](#_Toc482091884) ..........................................................................1

[1. 编制目的 ............................................................................1](#_Toc482091885)

[2. 编制依据 ............................................................................1](#_Toc482091886)

[3. 编制导向............................................................................1](#_Toc482091887)

[4. 编制原则 ............................................................................2](#_Toc482091885)

[5. 编制体例 ............................................................................2](#_Toc482091887)

[6. 使用建议 ............................................................................3](#_Toc482091885)

[二、人才目录](#_Toc482091888) ..........................................................................4

[第一部分 战略级卓越人才 ...................................................4](#_Toc482091889)

[第二部分 提升生态品质类人才...........................................5](#_Toc482091890)

[第三部分 改善生态人居类人才.........................................11](#_Toc482091891)

[第四部分 完善公共服务类人才.........................................15](#_Toc482091892)

[第五部分 发展生态产业类人才](#_Toc482091893).........................................19

编 制 说 明

1. 编制目的。按照中央和市有关精神，为把崇明建成具有国内外引领示范效应、社会力量多方位共同参与等开放性特征，具有生态环境和谐优美、资源集约节约利用、经济社会协调可持续发展等综合性特点的世界级生态岛，必须在充分调查研究和科学预测的基础上，确定保障崇明世界级生态岛建设的人才目录，明确人才引进培养路径，完善人才综合服务体系，积极促进人才素质提升和高效配置，有效引导各类人才引得进、用得好、留得住。为此，特编制《崇明世界级生态岛建设人才目录（2017年版）》（以下简称《目录》）。

2. 编制依据。根据《上海市中长期人才发展规划纲要（2010－2020年）》《上海市人才发展“十三五”规划》和《崇明世界级生态岛发展“十三五”规划》的精神，以及市、区领导对崇明世界级生态岛建设的指示精神，结合课题研究组历时三个多月对全区重点地区、重点领域单位以及各园区的调研、走访、座谈等相关成果，综合经济部门、公共服务部门的意见建议，进行系统编制。

3. 编制导向。全面落实生态立岛基本原则，贯彻“+生态”和“生态+”的发展理念，突出**目标导向，**立足世界级生态岛建设的战略目标和重点任务，积极引进顶尖人才、领军人才等战略级卓越人才；突出**问题导向，**立足补好崇明长期存在的人才规模层次短板问题，抓紧引进高层次人才、专业技能人才等紧缺急需人才；突出**项目导向，**立足稳步推进生态岛建设重点项目，为项目规划建设和运营管理做好人才支撑；突出**区域导向，**立足服务崇明重点地区、重点领域以及各园区，分类设置体现区域需求的专业人才目录。

4. 编制原则。坚持战略需求和解决短板相结合。既要加强对高层次人才、专业技能人才等紧缺急需人才的开发培养并纳入人才目录，更要围绕世界级生态岛建设，加强对顶尖人才、领军人才等战略级卓越人才的目录编制。**坚持全口径和区域性相结合。**编制崇明世界级生态岛建设人才目录，既要立足区域主导的人才，更要全口径纳入中央、上海主导的人才。**坚持编制内和编制外相结合。**既要加强对党政机关、事业单位和国有企业等编制内人才目录的编制，更要加强对全产业、全行业人才需求的梳理。**坚持引进落地和灵活使用相结合。**既要注重岛外人才引进和落地，更要通过项目制、兼职制、柔性制等方式推动顶尖人才、领军人才为崇明所用。

5. 编制体例。《目录》设计为“1+4”的框架格局，**总体包括“顶尖人才、领军人才、高层次人才、专业技能人才”四个阶梯。**“1”就是战略级卓越人才目录，包括顶尖人才和领军人才两大类。其中，**顶尖人才**是指在重要领域获得世界公认的原创性、突破性、引领科研成果的顶级专家学者等。**领军人才**是指在国家重点支持领域获得国家级科研成果的国内一流大学、科研院所或著名企业的权威专家学者等。“4”具体分为提升生态品质、改善生态人居、完善公共服务、发展生态产业等四大模块人才目录，包括20个二级领域。每个二级领域都包括高层次人才和专业技能人才两类。其中，**高层次人才**是指副高职称以上、具有多年工作经验、担任大中型机构高管或研发人员、具有独立操作项目能力的专业人才。**专业技能人才**是指在某一领域具有一定管理能力、一技之长的基础人才，学历一般为本科及以上，紧缺专业放宽到大专。人才目录总体包括人才类别、岗位名称、专业要求、学历及职称要求、业绩及能力要求、引进培养建议、项目需求、需求区域、人数、牵头单位等10个栏目，共涉及123个紧缺急需岗位。在未来五年时间里，预计所需顶尖人才约10人，领军人才约40人，高层次人才1200人左右，专业技能人才8800人左右。

6. 使用建议。**一是发挥人才目录的导向作用。**坚持和完善“以市场为导向、政府重点支持”的人才工作机制，区内机关企事业单位和有关组织把本单位、本企业和本行业的人才引进与培养需求纳入到人才目录中，并加大宣传工作力度，提高人才目录知名度。**二是根据人才目录开展分类扶持。**建立针对不同阶梯、不同领域人才的专项扶持政策，在补足补好崇明人才短板的同时，引进一批战略级卓越人才，将有限的资源聚焦到崇明紧缺急需、支撑生态岛建设的各类人才身上。**三是围绕人才目录创新人才服务平台。**推动政府人才工作部门和人才服务机构合作，拓展人才培训、人才猎头、人才租赁、人才代理等业务。

第一部分 战略级卓越人才

| 层次要求 | 行业领域 | 使用方式 | 引进建议 | 人数 | 牵头单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 顶尖人才 | ①诺贝尔奖等国际大奖获得者，国家最高科学技术奖获得者；②中国科学院院士、中国工程院院士，中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员；③国际顶尖学术权威机构会员（院士）；④世界著名大学的国家实验室等科研机构、世界知名企业实验室中担任要职的著名学者。 | 世界级生态岛建设战略设计和整体规划，以及世界级生态岛建设所需要的生态环境保护、生态人居规划、高端智能制造、特色现代服务业、绿色生态农业等领域。 | 柔性使用，通过研究课题、主持工作室、参与论坛等方式，指导和服务生态岛建设；项目合作，通过政策激励，支持在崇明创办企业。 | 由区人才工作协调小组重点引进、柔性使用。 | 约10人 | 区人才办、各重点项目牵头部门 |
| 领军人才 | ①被认定的国家级名师专家，如：长江学者奖、国家名老中医；②国家“万人计划”领军人才、青年拔尖人才，国家及上海“千人计划”人才，上海市领军人才；③国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖特等、一等奖主要完成人；④国家重点实验室、国家社科基金重大项目首席专家，重点大学科研机构负责人；⑤世界500强企业家，获得国家或上海认可的“四新”经济企业家；⑥战略科学家、卓越工程师、能工巧匠。 | 世界级生态岛建设所需要的生态环境保护、生态人居规划、高端智能制造、特色现代服务业、绿色生态农业等领域。 | 柔性使用，通过研究课题、参与论坛、运作项目等方式，研究和参与生态岛建设；项目合作，通过政策激励，支持在崇明创办企业。 | 由区人才工作协调小组重点引进、柔性使用。 | 约40人 | 区人才办、各重点项目牵头部门 |

[第二部分 提升生态品质类人才](#_Toc376724919)

| 人才类别 | 岗位名称 | 专业要求 | 学历及职称要求 | 业绩及能力要求 | 引进及培养建议 | 项目需求 | 需求区域 | 人数 | 牵头单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 水环境治理 | 高层次人才 | 水环境工程高级工程师 | 环境工程、水利工程、环境地质或环保相关专业 | 硕士及以上学历，具有国家注册师或高级工程师职称。 | 5年以上环境工程、环评、给排水等行业相关工作经验，有海外相关工作经历者优先。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 污水处理工程、河道疏浚工程 | 崇明全区 | 12 | 区水务局 |
| 废水处理总工程师 | 环境、水利工程、给排水相关专业 | 硕士及以上学历，具有国家注册师或高级工程师职称。 | 精通各种污水处理工艺，熟练使用相关设计软件，擅长工业废水治理，具有项目经济成本分析能力。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 污水处理工程、河道疏浚工程 | 崇明全区 | 12 | 区水务局 |
| 水源涵养高级工程师 | 环境、水利工程或环保相关专业 | 硕士及以上学历，具有高级专业技术资格。 | 从事水源涵养技术研究或实践项目实施，专业研究成果获得国家专利或通过省部级以上技术鉴定的，或施工项目受到省部级以上表彰的。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 横沙生态示范区建设、湿地建设 | 崇明全区 | 12 | 区水务局 |
| 专业技能人才 | 废水处理工程师 | 化学相关专业 | 本科及以上学历。 | 具有废水处理工作经验，熟悉超纯水、工业废水处理等工艺流程，熟练使用CAD软件。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 污水处理工程、污水厂提标改造 | 崇明全区 | 40 | 区水务局 |
| 环境设备工程师 | 环境工程、水处理相关专业 | 本科及以上学历。 | 具有纯水工程相关工作经验，熟悉环保工程中使用的各种输送设备，了解环保项目的招投标流程 ，熟练使用CAD 软件。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 水质监测站工程 | 崇明全区 | 20 | 区水务局 |
| 土 壤 修 复 | 高层次人才 | 土壤环境保护总工程师 | 土壤学、环境科学、环境工程、水土保持、微生物学等相关专业 | 硕士及以上学历，具有国家注册师或高级工程师职称。 | ①7年以上从事土壤修复保护相关领域的研究、实践和应用的工作经历；②具有各类土壤污染修复治理研究分析能力，主持（参与）土壤修复工程并获得省部级以上奖励。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 横沙地区生态岛先行示范区建设 | 横沙地区、工业园区 | 20 | 区环保局、区农委 |
| 专业技能人才 | [重金属污染](http://news.bjx.com.cn/zt.asp?topic=%d6%d8%bd%f0%ca%f4%ce%db%c8%be)耕地修复工程师 | 土壤学、环境工程、化学、微生物学等相关专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 精通土壤修复处理相关技术及流程，熟悉土壤环境监测，掌握固体废物污染控制技术及设备、重金属污染治理及土壤修复技术。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 横沙地区生态岛先行示范区建设 | 横沙地区、工业园区 | 20 | 区环保局、区农委 |
| 农田土壤修复与改良工程师 | 土壤学、环境工程、水土保持、化学、微生物学等相关专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 精通土壤修复处理相关技术及流程，熟悉农田土壤化学分析，掌握农田面源污染修复技术，熟练运用农田土壤重金属分析方法。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 农作物化肥减量、农田土壤环境调查和生态修复示范研究 | 崇明全区 | 40 | 区农委 |
| 工业污染场地修复工程师 | 土壤学、环境工程、水土保持、化学、微生物学等相关专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 精通土壤修复处理相关技术及流程，熟悉固体废物污染控制技术及设备、环境功能材料、重金属污染治理及土壤修复技术。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 长兴地区、工业园区 | 40 | 区环保局 |
| 土壤质量监测、调查员 | 土壤学、环境工程、水土保持、化学、微生物学等相关专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 熟练使用土壤的物理、化学和生物学特性分析工具，掌握土壤低产因素、土壤退化和土壤肥力水平低等理论依据和科学方法。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 土壤和地下水应急监测工程 | 崇明全区 | 50 | 区环保局、区农委 |
| 大气治理 | 高层次人才 | 大气污染防治高级工程师 | 大气科学、环境科学、环境工程、化工类专业 | 硕士及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | ①5年以上从事大气污染防治领域研究、实践和应用的工作经历；②主持2个以上大气污染防治领域项目并获省部级以上奖励。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 崇明全区 | 12 | 区环保局 |
| 废气处理高级工程师 | 环境工程、化工、机械、环境类专业 | 硕士及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | ①5年以上从事废气处理相关领域的管理、施工等工作经历；②主持2个以上的废气处理相关领域的项目并获得省部级以上奖励。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 崇明全区 | 12 | 区环保局 |
| 大气环境监测高级工程师 | 环境工程、化工类、机械类专业 | 硕士及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | ①5年以上从事大气监测相关领域的管理、实操等工作经历；②主持（参与）2个以上的大气监测研究项目并得到实际应用。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 东滩大气监测超级站工程 | 东滩地区 | 12 | 区环保局 |
| 专业技能人才 | 大气污染防治工程师 | 大气科学、环境科学、环境工程、化工类专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 掌握大气污染防治相关专业的技术标准、技术规范和技术规程，具有较强的综合分析能力。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 崇明全区 | 20 | 区环保局 |
| 废气处理工程师 | 环境工程、化工类、机械专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 掌握废气处理相关专业的技术标准、技术规范和技术规程，具有较强的综合分析能力。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 崇明全区 | 20 | 区环保局 |
| 大气环境监测工程师 | 环境工程、化工类、机械类专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 掌握环境监测相关专业的技术标准、技术规范和技术规程，具有较强的综合分析能力。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 东滩大气监测超级站工程 | 东滩地区 | 20 | 区环保局 |
| 景观建设 | 高层次人才 | 总景观设计师 | 景观规划和景观设计、园林、绿化风景等相关专业 | 博士学历，高校、科研院所著名教授或首席研究专家，著名园林企业设计师，拥有交叉学科学术背景者优先。 | ①5年以上景观绿化规划设计经验，熟悉海岛园林、海岛森林建设规律；②在专业研究机构从事景观园林研究或项目施工工作并有独立负责的项目获得省部级以上奖励。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 崇明花岛、郊野公园、生态大道、环岛生态景观道、东海瀛洲景区等工程 | 崇明全区 | 12 | 区建管委（区绿化市容局） |
| 林业生态养护高级工程师 | 植物保护、植物学、作物栽培、农学、林学等专业 | 博士学历，省部级以上研究机构研究员或知名专家、学者，拥有交叉学科学术背景者优先。 | ①5年以上景观绿化规划设计经验，熟悉海岛园林、海岛森林建设规律；②从事过绿化整体规划、海防林建设或项目施工并有独立负责的项目获得省部级以上奖励。 | 柔性引进、项目合作为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 | 崇明全区 | 12 | 区建管委（区绿化市容局） |
| 专业技能人才 | 景观园林设计师 | 景观规划和景观设计、园林、绿化风景等相关专业 | 大专及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 熟练掌握植园林景观等专业知识，有相关工作经验者优先。 | 企业招募、职业培训，主要从园林规划设计机构、著名园林企业引进。 | 崇明花岛、郊野公园、生态大道、环岛生态景观道、东海瀛洲景区等工程 | 崇明全区 | 20 | 区建管委（区绿化市容局） |
| 林业生态养护工程师 | 植物保护、植物学、作物栽培、农学、林学等专业 | 大专及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 熟悉本地苗木和花卉习性，能够有效进行种植作物的日常管理，病虫害防治等。 | 企业招募、职业培训，主要从园林规划设计机构、著名园林企业引进。 | 崇明全区 | 20 | 区建管委（区绿化市容局） |
| 植物护理人员 | 植物学、植物营养、作物栽培、农学、园艺、林学等专业 | 大专及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | ①熟练掌握植物保护、修剪、种植等专业知识；②熟悉本地苗木和花卉习性、养护种植作物管理、病虫害防治等。 | 企业招募、职业培训，主要从园林规划设计机构、著名园林企业引进。 | 崇明全区 | 200 | 区建管委（区绿化市容局） |
| 动植物保护 | 高层次人才 | 动物生态工程高级工程师 | 动物学、生态学、动物病理学等相关专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | ①5年以上从事动物保护和生态平衡相关领域的管理、实操等工作经历；②主持（参与）2个以上的动物保护研究项目并获得省部级以上奖励。 | 柔性使用为主，主要从动物保护研究机构引进。 | 中华鲟保护二期、长江现代奶业体验园等工程 | 东滩、农业园区 | 12 | 区农委 |
| 植物生态工程高级工程师 | 植物学、生态学、植物病理学等相关专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | ①5年以上从事植物保护和生态平衡相关领域的管理、实操等工作经历；②主持（参与）2个以上的植物保护研究项目并获得省部级以上奖励。 | 柔性使用为主，主要从植物保护研究机构引进。 | 东滩湿地建设工程 | 东滩地区 | 12 | 区农委 |
| 专业技能人才 | 畜牧养殖技术人员 | 动物营养、动物医学、临床兽医、预防兽医等相关专业 | 硕士及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 5年以上相关工作经历，具有丰富的养殖管理与防疫的实操经验和专业知识背景。 | 企业招募、职业培训，主要从动物保护机构、著名畜牧企业引进。 | 中华鲟保护二期、长江现代奶业体验园等工程 | 东滩、农业园区 | 30 | 区农委 |
| 动物科研技术人员 | 动物营养、动物科学、动物医学、临床兽医、预防兽医等相关专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 能独立完成科研课题研究及申报成果鉴定，能主持组织科研推广项目的实施。 | 企业招募、职业培训，主要从动物保护机构、著名畜牧企业引进。 | 中华鲟保护二期、长江现代奶业体验园等工程 | 东滩、农业园区 | 40 | 区农委 |
| 植物科研技术人员 | 植物科学、植物防疫等相关专业 | 大专及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 能独立完成科研课题研究及申报成果鉴定，能主持组织科研推广项目的实施。 | 企业招募、职业培训，主要从植物科研机构、著名植物技术企业引进。 | 东滩湿地、郊野公园、生态农业科创中心建设等工程 | 东滩、东平森林公园、农业园区 | 40 | 区建管委（区绿化市容局） |
| 循环经济 | 高层次人才 | 资源综合利用高级工程师 | 环保类专业 | 本科及以上学历，具有行业内认可的专业技术任职资格证书或相应认证。 | ①5年以上从事资源综合利用服务相关领域的项目管理工作经历；②主持（参与）2个以上的资源综合利用服务相关领域的项目开发并得到实际应用。 | 柔性使用为主，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 崇明全区 | 10 | 区环保局 |
| 建筑节能技术高级工程师 | 建筑类专业 | 硕士及以上学历，建筑节能技术领域专家、知名学者，具有副高及以上专业技术资格。 | ①有建筑节能技术方面的研究成果并获得国家专利或通过省部级以上技术鉴定；②本人独立负责实施的技术项目获得省部级以上表彰、奖励。 | 柔性使用为主，主要从节能或建筑类企业引进。 |  | 崇明全区 | 20 | 区建管委 |
| 专业技能人才 | 资源循环利用体系评估师 | 环保类、统计类专业 | 大专及以上学历，具有行业内认可的专业技术任职资格证书或相应认证。 | 熟悉循环经济政策，掌握国内外资源综合利用相关领域发展动态和发展趋势；可科学分析区域资源循环利用情况，评估循环经济整体发展情况。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 崇明全区 | 40 | 区经委、区环保局 |
| 废弃物资源回收项目主管 | 环保类专业 | 大专及以上学历，具有行业内认可的专业技术任职资格证书或相应认证。 | 具有可再生资源信息化网络回收利用经验，熟悉清洁生产审核、资源综合利用等管理工作。 | 企业招募、职业培训，主要从环保科研机构、著名环保企业引进。 |  | 崇明全区 | 40 | 区环保局 |

[第三部分 改善生态人居类人才](#_Toc376724919)

| 人才类别 | 岗位名称 | 专业要求 | 学历及职称要求 | 业绩及能力要求 | 引进培养建议 | 项目需求 | 需求区域 | 人数 | 牵头单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 规划建设 | 高层次人才 | 总规划师、高级规划师 | 城市规划、建筑学及相关专业 | 博士学历，具有一级注册建筑师/规划师资格或相当的能力水平，拥有交叉学科学术背景优先。 | ①5年以上规划经验具有规划设计科研院所、大型设计机构高层管理人员任职经历；②有海外建筑、规划设计工作经历，本人主持设计的建筑、规划项目在国际上有影响力。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从规划研究机构、著名规划设计企业引进。 | 横沙生态岛先行示范区建设 | 崇明全区 | 10 | 区规土局 |
| 总建筑师、建筑高级工程师 | 建筑工程、土木工程等相关专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格，有海外留学经历者优先。 | 5年以上建筑工程企业土建工程管理经历，懂土建、钢结构、施工管理的复合型人才。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从建筑研究机构、著名建筑类企业引进。 |  | 城桥、陈家镇等新城镇 | 10 | 区建管委 |
| 工程监理高级工程师 | 建筑工程、土木工程等相关专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | 5年以上工程监理、大型建筑项目监理经验，精通工程施工现场的质量控制、进度控制、投资控制、安全环保、组织协调。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从著名建筑类、监理类企业引进。 |  | 崇明全区 | 10 | 区建管委 |
| 专业技能人才 | 规划设计师 | 城市规划、建筑学等相关专业 | 硕士及以上学历，具有一级注册建筑师/规划师资格或相当的专业技术水平。 | ①在著名规划设计科研院所、大型设计机构工作3年以上；②本人参与设计的建筑、规划项目在国内有一定影响力。 | 企业招募、职业培训，主要从规划研究机构、著名规划设计企业引进。 | 横沙生态岛先行示范区建设 | 崇明全区 | 30 | 区规土局 |
| 建筑管理工程师 | 建筑工程、土木工程等相关专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 有3年以上土建工程管理经验。 | 企业招募、职业培训，主要从建筑研究机构、著名建筑类企业引进。 |  | 崇明全区 | 100 | 区建管委 |
| 工程监理工程师 | 建筑工程、土木工程、施工监理等相关专业 | 本科及以上学历，具有注册监理工程师。 | 有3年以上建筑项目监理经验。 | 企业招募、职业培训，主要从著名建筑类、监理类企业引进。 |  | 崇明全区 | 30 | 区建管委 |
| 交通设施 | 高层次人才 | 城市规划高级工程师 | 交通规划等专业 | 博士学历，具有副高及以上专业技术资格，拥有交叉学科学术背景优先。 | ①5年以上交通相关规划和建设工作经验；②主持过3个以上省级交通发展战略编制、区域综合交通规划建设、城市综合交通规划建设大型项目，主持项目在国内有一定影响力。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从交通规划机构、交通规划设计企业引进。 | 轨道交通崇明线、新能源公交车站、生态大道、公路拓宽、环岛景观道建设等工程 | 崇明全区 | 20 | 区交通委 |
| 市政设计、岩土工程高级工程师 | 市政基础设施构筑物（含轨道交通）设计、岩土工程勘察设计专业 | 博士学历，具有副高及以上专业技术资格，拥有交叉学科学术背景优先。 | ①10年以上公路桥梁工程设计经验，其中3年以上公路桥梁甲级资质设计机构经验；②主持过3个以上大型公路桥梁工程项目设计；③主持过轨道交通、大型交通工程地基处理设计工作。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从交通规划机构、著名市政、岩土设计建设类企业引进。 |  | 崇明全区 | 20 | 区交通委 |
| 市政工程、工程管理高级工程师 | 城市市政基础设施构筑物工程施工（含施工应用技术研究、地下工程、桥梁工程、道路/公路工程）、市政工程施工管理、技术管理（含施工监理、检测、造价咨询）专业 | 博士学历，具有一级建造师、造价师等职业资格。 | ①5年以上项目管理经验，具有独立完成3个及以上大型项目管理经验，精通项目施工现场管理；②5年以上工程造价经验，所做项目经甲方验收，成绩优良，有较强的谈判能力。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从项目建设及管理类企业引进。 |  | 崇明全区 | 40 | 区交通委 |
| 交通设施 | 高层次人才 | 交通工程高级工程师 | 交通运输（不含轨道交通）规划、建设、营运、车辆应用、机电专业 | 博士学历，具有相应高等职业资格。 | ①具有编制区域（100万人以上）交通运输专业规划经历；②具有新能源车辆制造应用技术和机电专业副高及以上职称；③具有3年以上交通营运管理或行政管理经验。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从项目建设及管理类企业引进。 | 公共交通体系建设 | 崇明全区 | 20 | 区交通委 |
| 专业技能人才 | 市政工程、市政工程管理工程师 | 城市市政基础设施构筑物工程施工（含施工应用技术研究、地下工程、桥梁工程、道路/公路工程）、市政工程施工管理、技术管理（含施工监理、检测、造价咨询）专业 | 本科及以上学历，具有二级建造师、造价工程师资格。 | ①3年以上路桥工程现场施工管理、技术管理经验，包括至少1个完整的有一定规模的公路工程项目的管理经验；②3年以上工程造价经验，所做项目经甲方验收，成绩优良，有较强的谈判能力。 | 企业招募、职业培训，主要从交通规划机构、著名桥梁建设类企业引进。 | 轨道交通崇明线、生态大道、公路拓宽、环岛景观道建设等工程 | 崇明全区 | 50 | 区交通委 |
| 市政工程 | 高层次人才 | 供电工程项目负责人 | 电力工程、电力系统及自动化、输配电等专业 | 硕士及以上学历，具有高级专业技术资格。 | 5年以上电网设计经验，5项以上大中型电网设计工程可行性研究、设计、施工或调试。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从供电企业引进。 |  | 崇明全区 | 20 | 区建管委 |
| 燃气供应项目负责人 | 燃气、油气储运工程、热能与动力工程及相关专业 | 硕士及以上学历，具有高级专业技术资格。 | 5年以上燃气工程设计改造经验，5项以上大中型燃气工程可行性研究、设计、施工或调试。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从燃气企业引进。 |  | 崇明全区 | 20 | 区建管委 |
| 专业技能人才 | 给排水工程师 | 水利水电工程、水工结构、城市防洪与减灾等专业 | 大专及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 熟悉水利项目规划、设计、施工、验收规范等建设程序，以及生产运行与技术监督。 | 企业招募、职业培训，主要从供水企业引进。 | 南横引河、团旺河疏浚工程 | 崇明全区 | 50 | 区水务局 |
| 土建工程师 | 建筑工程、土木工程等相关专业 | 大专及以上学历，具有土建助理工程师职称。 | 熟悉土建类施工图、施工管理和土建的施工规范及要求，具有一定绘图能力；具有丰富的工程现场管理经验。 | 企业招募、职业培训，主要从著名建筑施工企业引进。 |  | 崇明全区 | 100 | 区建管委 |
| 燃气工程师 | 燃气油气储运工程、热能与动力工程专业 | 大专及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | 熟悉燃气项目规划、设计、施工、验收规范等基本建设程序。 | 企业招募、职业培训，主要从燃气企业引进。 |  | 崇明全区 | 100 | 区建管委 |

[第四部分 完善公共服务类人才](#_Toc376724919)

| 人才类别 | 岗位名称 | 专业要求 | 学历及职称要求 | 业绩及能力要求 | 引进培养建议 | 项目需求 | 需求区域 | 人数 | 牵头单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 教育事业 | 高层次人才 | 名师工作室主持人 | 与实施项目相关专业或领域 | 本科及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | 特级校长、特级教师，本市（省级）有一定影响力的教育专家。 | 柔性引进，主要从省市级重点学校引进。 |  | 崇明全区 | 10 | 区教育局 |
| 优质学校管理团队 | 与实施项目相关专业或领域 | 本科及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | 本市（省级）优质学校管理者。 | 柔性引进，主要从省市级重点学校引进。 |  | 崇明全区 | 40 | 区教育局 |
| 专业技能人才 | 各学科教师 | 师范类专业（含定向师范生）、与学科相一致或相近的非师范类专业 | 本科及以上学历，职称不限。 | 具有相应学段的教师资格证，幼儿园引进的非学前教育专业需持有学前教育专业上岗证。 | 主要从师范类院校引进，引进后进入事业编制和在职培养体系。 |  | 崇明全区 | 600 | 区教育局 |
| 卫生事业 | 高层次人才 | 医疗卫生学术带头人 | 临床医学、影像学、口腔医学、中医学等专业 | 本科及以上学历，副高及以上专业技术资格。 | 有较丰富的临床经验和较强的科研能力，可解决较复杂医疗技术问题，能引领某一领域医疗技术水平。 | 主要从二甲以上医院引进，柔性引进或进入事业编制。 |  | 崇明全区 | 132 | 区卫生计生委 |
| 专业技能人才 | 临床各科室医师、影像科医师、口腔科医师、中医科医师 | 临床医学、影像学、口腔医学、中医学等专业 | 本科及以上学历，具有执业医师资格证书。 | ①2010年以后参加工作的临床医师，必须有规范化培训合格证书；②熟悉常见病和多发病的诊断和治疗。 | 主要从医学类院校或二甲以上医院引进，引进后进入事业编制和在职培训体系。 |  | 崇明全区 | 355 | 区卫生计生委 |
| 护士 | 护理学专业 | 大专及以上学历，毕业于医学院校，具有护士执业资格证书 。  | 熟练掌握护理专业的操作要求，具有扎实的理论功底。 | 主要从医学类院校引进，引进后进入事业编制和在职培训体系。 |  | 崇明全区 | 146 | 区卫生计生委 |
| 卫生事业 | 专业技能人才 | 药剂师 | 药学、中药学专业 | 本科及以上学历，毕业于医学院校。 | 熟练掌握常用药品的规格、剂量、用法、用量、毒副作用和禁忌症。 | 主要从医学类院校引进，引进后进入事业编制和在职培训体系。 |  | 崇明全区 | 26 | 区卫生计生委 |
| 检验师 | 医学检验和卫生检验专业 | 本科及以上学历，毕业于医学院校。 | 熟练掌握检验专业的诊断标准和操作步骤。 | 主要从医学类院校引进，引进后进入事业编制和在职培训体系。 |  | 崇明全区 | 40 | 区卫生计生委 |
| 公共卫生医师 | 预防医学专业 | 本科及以上学历，毕业于医学院校。  | ①熟悉传染病、多发病、慢性病和常见病的防治技术；②具有扎实的理论功底和一定的实际工作能力。 | 主要从医学类院校引进，引进后进入事业编制和在职培训体系。 |  | 崇明全区 | 40 | 区卫生计生委 |
| 全科医生 | 医学类专业 | 本科及以上学历，具有执业医师资格证书。 | ①2010年以后参加工作的全科医生必须具有规范化培训合格证书；②具有与疾病诊疗和照顾相关的医学知识和技能。 | 从医学类院校或其他地区的社区卫生服务中心引进，引进后进入事业编制和在职培训体系。 |  | 崇明全区 | 50 | 区卫生计生委 |
| 乡村医生 | 医学类专业 | 大专及以上学历，具有执业（助理）医师资格证书。 | 具有与乡村医生岗位相适应的专业水平和工作能力，无不良执业记录。同等条件下，全科、中医、内科专业人员优先。 | 鼓励订单式定向培养和公开招聘培养相结合，引进后进入事业编制和在职培训体系。 |  | 崇明全区 | 250 | 区卫生计生委 |
| 文体事业 | 高层次人才 | 竞技体育教练员 | 体育相关专业 | 本科及以上学历，具有中级专业技术资格或执业资格。  | 培养或输送的运动员在省级运动会取得3人次及以上冠军，或全运会、亚运会、亚洲锦标赛、亚洲杯赛等获前三名。  | 柔性引进，主要从地市级及以上体育学校引进。 |  | 崇明全区 | 10 | 区体育局 |
| 文化科研组织管理专家 | 专业不限 | 本科及以上学历或留学归国。 | ①本人独立负责或牵头组织实施的文化科研项目曾获得省部级以上表彰或奖励；②带领经过省部级以上专业机构鉴定的文化科研项目或研究团队来崇明投资、发展。 | 柔性引进，主要从省级文化科研机构引进。 |  | 崇明全区 | 10 | 区文广影视局 |
| 专业技能人才 | 体育教练员 | 体育相关专业 | 大专以上学历，具有中级专业技术资格或执业资格。  | ①一线专业队退役且全国比赛前三名，专科学历；②体育院校运动训练专业且省市级比赛前三名，本科学历。  | 主要从地市级体育学校引进，引进后进入事业编制。 |  | 崇明全区 | 20 | 区体育局 |
| 主持人/播音员/记者 | 播音主持、新闻等相关专业 | 重点大学或专业艺术院校本科及以上学历，普通话一级乙等以上。 | 有较好播音、主持基础和语言表达能力，胜任新闻主持、演播室访谈、现场采访和综艺主持等工作。 | 主要从专业艺术院校或地市级及以上广播电视台引进，引进后进入事业编制。 |  | 崇明全区 | 10 | 区新闻传媒中心 |
| 基层治理 | 高层次人才 | 安全生产管理规划师 | 安全科学与工程类、机械类、化工与制药类、职业卫生类等专业 | 硕士及以上学历，具有相关资格证书如注册安全工程师者优先。 | 具有各类灾害及公共事件监测、风险评估、应急预案编制、现场调查和处置等能力，在隐患风险评估与预警、管理、事故处置方面有较强的科研能力。 | 柔性引进或纳入公务员、事业编制。 |  | 崇明全区 | 20 | 区安监局 |
| 优质养老机构管理团队人才 | 管理类专业 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | 2年以上优质养老机构管理工作经验，有较丰富的管理、运营经验，热爱养老事业，熟悉养老院管理体系与服务标准。 | 柔性引进，主要从优质养老机构引进。 | 机构养老 | 崇明全区 | 50 | 区民政局 |
| 专业技能人才 | 社区管理员 | 专业不限 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | ①思想政治素质好，组织纪律观念强，服从组织安排；②熟练运用现代通讯工具及熟悉计算机操作。 | 从高校招募或基层社区服务管理者中招聘。 |  | 崇明全区 | 400 | 区民政局 |
| 社区项目管理专员 | 社会工作、社会学等专业 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | 熟悉社区服务领域需求调研及项目策划。 | 从高校招募或基层社区服务管理者中招聘。 |  | 崇明全区 | 400 | 区民政局 |
| 养老护理人员 | 专业不限 | 大专及以上学历，具有相关行业资格证书者优先。 | 具有专业的护理知识和能力。 | 从高校招募或基层社区服务管理者中招聘。 | 机构养老、社区养老、居家养老项目 | 崇明全区 | 200 | 区民政局 |
| 青少年及妇女服务项目策划专员 | 专业不限 | 大专及以上学历，具有相关行业资格证书者优先。 | 具有活动策划、组织、实施经验，扎实的文字功底、敏锐的宣传意识及表达能力。 | 从高校招募或基层社区服务管理者中招聘。 |  | 崇明全区 | 100 | 团区委、区妇联 |
| 司法矫正服务专员 | 社会学、教育学、法学、心理学相关专业 | 本科及以上学历，具有相关行业资格证书者优先。 | 有较高的政治素质和良好的职业素养，熟悉相关法律法规和政策，部分岗位要求具有社工师、心理咨询师等相关资格证书。 | 从高校招募或基层社区服务管理者中招聘。 |  | 崇明全区 | 100 | 区司法局  |

[第五部分 发展生态产业类人才](#_Toc376724919)

| 人才类别 | 岗位名称 | 专业要求 | 学历及职称要求 | 业绩及能力要求 | 引进培养建议 | 项目需求 | 需求区域 | 人数 | 牵头单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 生态农业 | 高层次人才 | 农业企业高级管理人员 | 农学、市场营销、工商管理等相关专业  | 本科及以上学历，具有中、高级营销职业资格。 | 10年及以上市场营销工作经验，其中5年以上营销团队管理经验或3年及以上国外现代农业企业高管经验。 | 市场化招募，主要从农业生产经营企业中引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄、优质水稻大米基地等工程 | 相关农业园区 | 50 | 区农委 |
| 大中型或优质小型农场负责人 | 农学、市场营销、经济学专业 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | 有农场经营管理经验或者在大中型农业企业中担任高管、高级工程师，熟悉网络销售运营。 | 市场化招募，主要从农业生产经营企业中引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄、优质水稻大米基地等工程 | 相关农业园区 | 50 | 区农委 |
| 农产品质量安全检验检测总负责人 | 化学、分子科学与工程、分析化学、食品安全与药物化学、农产品质量检测等专业 | 本科及以上学历，具有食品检验相关职业资格证书者优先。  | ①5年以上检验和质量、环境管理，以及食品农产品安全认证工作经验者优先；②了解食品检测或抽样工作流程，熟悉相关抽样准则与规定。 | 市场化招募，主要从农业质量检测机构或农业生产经营企业中引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄、优质水稻大米基地等工程 | 相关农业园区 | 50 | 区农委 |
| 生态农业 | 高层次人才 | 农产品销售总监 | 工商管理、农学、市场营销、经济学、电子商务、设计、广告、农业经济管理等专业 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | 5年农牧产品销售经验，其中有3年担任区域销售经理的经验，熟练掌握农牧产品营销模式、渠道、现状和发展趋势及行业相关背景知识。 | 市场化招募，主要从农业生产经营企业、互联网企业中引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄、优质水稻大米基地等工程 | 相关农业园区 | 50 | 区农委 |
| 高级农艺师 | 农学、种子科学等相关专业 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | ①有数字化农业或植物无土栽培的相关任职经验，扎实的植物无土栽培和病虫害防治专业基础；②精通农作物病虫害防治及水肥管理；③熟练掌握营养液的配制技术。 | 市场化招募，主要从园林规划建设、农业生产经营企业引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄、优质水稻大米基地等工程 | 相关农业园区 | 50 | 区农委 |
| 专业技能人才 | 农化技术员 | 农学、应用化学、土壤学、作物营养与栽培等专业 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | ①具有2年以上农村农业技术推广经验或农资行业产品销售推广经验；②具有1年以上田间服务工作经历；③接受过农药/化肥使用技术的专门培训。 | 市场化招募，主要从农业技术研发企业引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄、优质水稻大米基地等工程 | 相关农业园区 | 100 | 区农委 |
| 畜牧工程师 | 畜牧兽医、动物医学、动物营养等相关专业 | 本科及以上学历，具有相关资格证书者优先。 | ①2年以上畜禽养殖技术经验；②接受过专业养殖管理和疾病防控培训；③熟练掌握畜禽养殖方面的技术要求，具有丰富养殖管理经验和疾病防治经验。  | 市场化招募，主要从畜牧研究机构或著名畜牧养殖场引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄等工程 | 相关农业园区 | 100 | 区农委 |
| 生态农业 | 专业技能人才 | 种子加工人员 | 种子科学与工程、种子生产与经营、作物遗传育种学等相关专业。 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | ①3年以上农资行业同岗位工作经验；②有种苗培育管理工作经历或农科院种子加工经验。 | 市场化招募，主要从农业技术研发企业引进。 | 长江奶业观光园、五斗农业体验园、前哨风情农庄、优质水稻大米基地等工程 | 相关农业园区 | 100 | 区农委 |
| 农产品质量安全检验检测专员 | 化学、应用化学、分子科学与工程、分析化学、食品安全与药物化学、农产品质量检测等专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。 | ①有检验和质量、环境管理，以及食品农产品安全认证工作经验者优先；②了解食品检测或抽样工作流程，熟悉相关抽样准则与规定。 | 市场化招募，主要从农业质量检测机构或农业生产经营企业中引进。 | 相关农业园区 | 100 | 区农委 |
| 农产品市场营销人员 | 市场营销、电子商务、设计、广告、农业经济管理等相关专业 | 本科及以上学历。 | 2年以上销售类、电子商务、广告设计、企划、农产品市场开拓等工作经验。 | 市场化招募，主要从农业生产经营企业、互联网企业引进。 | 相关农业园区 | 200 | 区农委 |
| 绿色食品认证专业人员 | 农学、化学、分子科学与工程、分析化学、食品安全与药物化学、农产品质量检测等专业 | 本科及以上学历，具有中级及以上专业技术资格。持有食品检验相关职业资格证书者优先。 | 2年以上检验和质量、环境管理经验，了解食品检测或抽样工作流程，熟悉相关抽样准则与规定。具有食品农产品安全认证工作经验者优先。 | 市场化招募，主要从农业质量检测机构或农业生产经营企业中引进。 | 绿色食品认证等工程 | 监测中心、乡镇农技中心等 | 50 | 区农委 |
| 农业科技成果推广专业人员 | 农学、化学、环境科学、环境工程、微生物学等专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | 3年以上农业科技推广经验，具有科技成果转化工作经验者优先。 | 市场化招募，主要从农业科研院所、农业生产经营企业引进。 | 科创中心基地建设、优质水稻大米基地等工程 | 科创中心、相关农业园区 | 30 | 区农委 |
| 海洋经济 | 高层次人才 | 生产运营主管 | 能源、动力工程相关专业  | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | 5年以上生产管理工作经验，熟悉数控设备控制系统，熟悉各种数控系统编程和操作流程。 | 企业招募并培养，主要从海洋工程建设企业引进。 |  | 长兴地区 | 10 | 区经委 |
| 产品设计高级工程师 | 船舶与海洋工程类专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。  | 5年以上海工产品结构设计相关工作经验，能独立承担海洋工程项目结构专业的基本设计或详细设计任务。 |  | 长兴地区 | 10 | 区经委 |
| 高级结构工程师 | 机械自动化、工业设计等专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。 | 3年以上小型传动机构设计经验，精通塑胶、钣金及机加工零件的结构设计，能独立承担复杂设计、产品结构细部设计。 |  | 长兴地区 | 10 | 区经委 |
| 项目管理高级工程师 | 船舶与海洋工程类、机械类或机电类专业 | 硕士及以上学历，具有副高及以上专业技术资格。  | 3年以上海洋工程相关工作经验，对海洋工程的机械产品有较好的知识与经验，熟悉海洋工程产品质量要求与规范。 |  | 长兴地区 | 10 | 区经委 |
| 专业技能人才 | 船舶设计师 | 设计类、船舶相关专业 | 本科及以上学历。 | 3年以上设计相关工作经验，熟悉室内设计、船体设计、轮机设计、电气设计、舾装设计等。 | 企业招募并培养，主要从海洋工程建设企业引进。 |  | 长兴地区 | 30 | 区经委 |
| 结构工程师 | 船舶与海洋工程、结构、力学等相关专业 | 本科及以上学历。 | 具有海工或船厂工作经验，熟悉海洋工程装备制造工艺流程。 |  | 长兴地区 | 30 | 区经委 |
| 项目工程师 | 工程管理等相关专业 | 本科及以上学历。 | 具有大型项目管理经验，熟悉海洋工程装备工艺流程，具有PMP证书。 |  | 长兴地区 | 30 | 区经委 |
| 焊接工程师 | 焊接相关专业 | 本科及以上学历。 | 3年以上焊接工程师经历，5年以上焊接工程相关岗位经验。 |  | 长兴地区 | 30 | 区经委 |
| 海洋经济 | 专业技能人才 | 综合服务专员 | 法律类、财务类、工程类、投资类专业 | 本科及以上学历。 | 3年以上招商引资和服务企业发展工作经验，熟悉相关领域的产业政策。 | 企业招募并培养，主要从著名园区管委会、招商企业引进。 | 长兴地区管委会 | 长兴地区 | 20 | 长兴地区产业园区 |
| 绿色能源 | 高层次人才 | 新能源高级研发工程师 | 理工类专业 | 硕士及以上学历或留学归国。 | 在风、太阳、海洋、地热等新能源领域组织实施的研发项目获得国家专利，或自带经省部级以上批准立项的项目或研究组织来崇明投资。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从能源研究机构、著名能源企业引进。 | 横沙地区绿色能源工程、新能源公交车更新及配套场站工程 | 崇明全区 | 10 | 区经委、区科委 |
| 绿色建筑高级工程师 | 暖通空调、建筑节能、太阳能材料及自动控制系统专业 | 硕士及以上学历或留学归国。 | 3年以上绿色建筑咨询与技术支持工作经历，开展绿色建筑与节能相关技术科研工作，负责过绿色建筑与节能相关国家课题的申报和研究工作。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从节能环保类企业引进。 |  | 崇明全区 | 20 | 区建管委 |
| 分布式能源高级工程师 | 建筑节能、设备工程、电力电子及控制技术专业 | 硕士及以上学历或留学归国。 | 3年以上从事新能源与智能微电网相关技术的研究开发，能负责项目施工方案的设计、工程项目施工管理，为工程顺利施工提供保障。 | 柔性使用、项目合作为主，主要从节能环保类企业引进。 |  | 崇明全区 | 10 | 区经委、区科委 |
| 绿色能源 | 专业技能人才 | 技术工程师 | 机电一体化、电子电工、光源照明等专业 | 本科及以上学历。 | 1年以上电力行业相关技术工作经验，有产品测试、设备安装、调试、维护的工作经验。  | 企业招募并培养，主要从节能环保类企业引进。 |  | 崇明全区 | 100 | 区经委、区科委 |
| 设备工程师 | 机械、电气自动化等相关专业 | 本科及以上学历。 | 1年设备管理设备规划或安装调试经验，懂机械图纸原理设计；熟悉设备性能，有一定实践操作能力。  | 企业招募并培养，主要从节能环保类企业引进。 |  | 崇明全区 | 100 | 区经委、区科委 |
| 休闲旅游 | 高层次人才 | 国际旅游活动营销策划项目主管 | 旅游、广告创意、中文、市场营销、公共关系等相关专业 | 本科及以上学历。 | 5年以上参与国际旅游活动策划并成功实施的经历，能够独立设计相关度假产品、度假线路，推广度假产品执行及管理。 | 柔性引进、项目合作，主要从著名旅游企业（尤其是互联网旅游企业）引进。 | 5A级景区创建、环岛景观大道、现代农业体验园、崇明花岛等项目 | 崇明全区 | 10 | 区旅游局 |
| 旅游度假产品设计、策划项目主管 | 旅游、广告创意、中文、市场营销、公共关系等相关专业 | 本科及以上学历。 | 3年以上旅游产品策划、路线设计经验，具有项目开发能力，能够收集分析市场信息，了解电子商务，熟悉O2O运营。 | 柔性引进、项目合作，主要从著名旅游企业（尤其是互联网旅游企业）引进。 | 5A级景区创建、环岛景观大道、现代农业体验园、崇明花岛等项目 | 崇明全区 | 20 | 区旅游局 |
| 乡村旅游规划项目主管 | 旅游、广告创意、中文、营销策划、企业管理等相关专业 | 本科及以上学历。 | 3年以上乡村旅游项目运营管理工作经验，了解旅游规划相关技术，熟悉乡村旅游项目规划设计，有良好的乡村旅游项目开发能力。 | 柔性引进、项目合作，主要从著名旅游企业引进。 | 5A级景区创建、环岛景观大道、现代农业体验园、崇明花岛等项目 | 崇明全区 | 50 | 区旅游局 |
| 休闲旅游 | 高层次人才 | 智慧旅游项目主管 | 旅游、广告创意、中文、市场营销、管理、经济、计算机技术等专业 | 硕士及以上学历。 | 具有互联网旅游名企管理工作经验，了解“互联网+”旅游经济形态，在线上旅游、专业旅游服务及衍生行业曾主持或参与过2个及以上商业项目。 | 企业招募并培养，主要从著名旅游企业（尤其是互联网旅游企业）引进，或在本地导游中培养。 |  | 崇明全区 | 10 | 区旅游局 |
| 品牌导游 | 旅游、中文、管理、市场营销、播音主持、表演艺术及师范类专业 | 本科及以上学历，具有全国导游资格证。 | 5年以上导游经验，有较高职业道德素养，普通话二级甲等及以上，具有专业讲解能力、沟通协调能力、突发事件应对能力等，熟练使用外语者优先。 | 广泛引进、深入培养，主要从著名旅游企业引进，或在本地导游中培养。 |  | 崇明全部景区 | 20 | 区旅游局 |
| 专业技能人才 | 旅游推介项目经理 | 旅游、广告创意、中文、营销策划、企业管理等相关专业 | 大专及以上学历。 | 5年以上在旅游代理企业市场推广、旅游线路开发等经验，具有良好的旅游产品策划、项目开发能力，熟悉企业管理和景区管理。 | 企业招募并培养，主要从著名旅游企业（尤其是互联网旅游企业）引进。 | 5A级景区创建、环岛景观大道、农业体验园、崇明花岛 | 崇明全区 | 100 | 区旅游局 |
| 景区旅游设施项目经理 | 旅游、营销策划、企业管理等相关专业 | 大专及以上学历。 | 具有主题公园、娱乐、酒店及旅游业营运管理经验，熟悉主题公园、酒店和休闲业的营运流程，能独立开展景区管理，具有景点开发建设及市场营销能力。 | 企业招募并培养，主要从著名旅游企业引进。 | 5A级景区创建、环岛景观大道、现代农业体验园、崇明花岛等项目 | 崇明全区 | 100 | 区旅游局 |
| 旅游活动管理经理 | 专业不限  | 本科及以上学历，能熟练使用至少1门外语作为工作语言。 | 具有大型旅游活动或海外同类节庆、赛事、活动策划、组织、协调工作经验。 | 企业招募并培养，主要从著名旅游企业引进。 | 重点旅游节庆、体育赛事活动项目 | 崇明全区 | 100 | 区旅游局 |
| 休闲旅游 | 专业技能人才 |  导 游 | 旅游、中文、管理、市场营销、播音主持、表演艺术及师范类专业 | 大专及以上学历，具有全国导游资格证。 | 熟悉崇明全区旅游资源，普通话二级甲等及以上，语言表达和沟通能力强，具有较好服务意识和团队精神。 | 广泛引进、深入培养，主要鼓励本土培养。 |  | 崇明全部景区 | 200 | 区旅游局 |
| 景区讲解员 | 旅游、中文、管理、市场营销、播音主持、表演艺术及师范类专业 | 大专及以上学历，具有导游证或者相关工作经验优先。 | 熟悉景区旅游资源，普通话二级甲等及以上，语言表达和沟通能力强，具有较好服务意识和团队精神。 | 广泛引进、深入培养，主要鼓励本土培养。 |  | 各3A级及以上景区 | 200 | 区旅游局 |
| 酒店高级管理员 | 专业不限，文秘、旅游、行政管理等专业优先 | 大专及以上学历。 | 具有酒店管理工作经验，熟练使用电脑办公软件；有热心、耐心、爱心和责任心，有良好的沟通表达能力，较强服务意识、团队精神和抗压能力。 | 主要通过专业人才中介机构引进，鼓励本土培养、长期使用。 |  | 崇明各大酒店、宾馆 | 400 | 区旅游局 |
| 餐饮、客房、前厅高级服务员 | 专业不限，烹饪、营销、旅游等专业优先 | 大专及以上学历，具有相关职业资格证书者优先。 | 身体健康，性格活泼开朗，具有亲和力，具有良好的服务意识、沟通表达能力、团队精神；具有一定商务礼仪知识者优先。  | 通过专业人才中介引进，鼓励本土培养、长期使用。 |  | 崇明各大酒店、宾馆 | 1500 | 区旅游局 |
| 体育健康 | 高层次人才 | 体育产业经营管理规划运营主管 | 专业不限 | 本科及以上学历。 | 熟悉体育产业经营规律，具有良好经济知识背景和市场运作能力，擅长大型体育赛事开发、体育商务活动和体育场馆功能拓展。 | 柔性引进、项目合作，主要从著名体育赛事管理企业引进。 | 重点赛事活动项目 | 崇明全区 | 20 | 区体育局 |
| 赛事管理及市场开发项目主管 | 专业不限 | 本科及以上学历。 | 在海外体育赛事、竞赛表演、健身休闲、体育技术培训、体育中介咨询等机构担任市场开发方面高层管理职位5年以上。 | 柔性引进、项目合作，主要从著名体育赛事管理企业引进。 | 重点赛事活动项目 | 崇明全区 | 20 | 区体育局 |
| 体育健康 | 高层次人才 | 大型体育赛事活动策划主管 | 专业不限 | 本科及以上学历。 | 在国家级大型社会活动或海外同类活动中担任策划、组织、协调工作主要负责人5年以上，熟悉体育活动策划和经营管理，与媒体保持良好关系。 | 柔性引进、项目合作，主要从著名体育赛事管理企业引进。 | 重点赛事活动项目 | 崇明全区 | 20 | 区体育局 |
| 专业技能人才 | 赛事管理及市场开发专员 | 专业不限 | 大专及以上学历。 | 曾在海外体育赛事、竞赛表演、健身休闲、体育技术培训、体育中介咨询等机构担任市场开发方面管理职位。 | 企业招募并培养，主要从体育赛事管理企业引进。 | 重点赛事活动项目 | 崇明全区 | 50 | 区体育局 |
| 体育场所经营负责人 | 体育类、物业管理、行政管理等相关专业 | 大专及以上学历。 | 熟悉项目运行管理，对体育场馆管理有基本认识，有较强项目统筹能力及丰富的项目运行管理经验；具有良好的服务意识和团队合作精神。 | 企业招募并培养，主要从体育赛事管理企业引进。 | 重点体育赛事场馆 | 崇明全区 | 50 | 区体育局 |
| 文化创意 | 高层次人才 | 影视导演 | 专业不限 | 大专及以上学历或留学归国。 | ①本人独立创作或作为第一署名者创作的影视剧本投拍并取得良好经济或社会效益；②本人独立或作为第一署名人编创、导演的影视作品，获得国内或国际主要电影/电视节的奖项或提名。 | 柔性引进、项目合作，主要引进国内外著名影视导演，在崇明设立摄影基地。 |  | 相关园区、城桥镇 | 10 | 区文广影视局 |
| 文艺编创 | 中文、文学艺术、戏剧、编导相关专业 | 大专及以上学历或留学归国。 | 有深厚的文化积累和创作特长，能独立承担选题、执笔创作、包装推广等各环节工作；本人作为主创人员，所编创作品获得中宣部、文化部“五个一工程奖”或同级同类奖项。 | 柔性引进、项目合作，主要引进著名创作人员，在崇明设立创作机构。 |  | 相关园区、城桥镇 | 20 | 区文广影视局 |
| 文化创意 | 高层次人才 | 创意设计师 | 艺术、设计等相关专业 | 大专以上学历或留学归国，有广告实习经验者优先。 | 3年以上创意设计工作经验，在高端装备制造包装、信息产品、珠宝、服饰文化衍生品等设计领域具有较强实践能力，所设计产品至少有二项产业化，或在业界具有较高知名度。 | 企业招募、项目合作，主要从著名设计企业引进。 |  | 相关园区、企业 | 20 | 区文广影视局 |
| 专业技能人才 | 创意文案专员 | 中文、新闻、报纸编辑等专业 | 本科及以上学历。 | 有灵性十足的创意思维，较强的文字能力；有较强的策划能力及阐述创意的能力，能独立完成可执行的方案。 | 企业招募并培养，主要从著名设计企业引进。 |  | 相关园区、城桥镇 | 100 | 区文广影视局 |
| 原画设计师 | 美术相关专业 | 大专及以上学历。  | 具有游戏行业工作经验，有一定创意，有扎实的美术功底，能熟练使用主流绘画软件。 | 企业招募并培养，主要从著名设计企业引进。 |  | 相关园区、城桥镇 | 100 | 区文广影视局 |
| 美工师 | 设计类专业 | 中专及以上学历。 | 具有良好的美术基础，对绘画有一定鉴赏能力；手绘功底扎实，造型能力强，色彩感觉良好；熟练使用photoshop。 | 企业招募并培养，主要从著名设计企业引进。 |  | 相关园区、城桥镇 | 100 | 区文广影视局 |
| 科创服务 | 高层次人才 | 科技孵化器（众创空间）经营者 | 企业管理、经济管理、市场营销、行政管理、财务管理等相关专业 | 本科及以上学历。 | 5-10年企业运营管理经验，有成功运作公司项目经验；有孵化器运营管理工作经验；有创业孵化工作、科技管理工作或招商工作经验。 | 柔性使用、项目合作，主要从北京、上海、深圳等地著名的科创园区、企业孵化机构引进。 | 创新创业项目 | 相关园区 | 10 | 区科委 |
| 科技孵化器（众创空间）项目主管 | 计算机、网络工程等专业背景或金融、财务管理等专业  | 本科及以上学历。 | 3年以上项目管理或项目推广经验；有丰富的企业项目申报、创业服务、管理咨询或科技管理的经验。 | 柔性使用、项目合作，从北京、上海、深圳等地科创园区、企业孵化机构引进。 | 创新创业项目 | 相关园区 | 20 | 区科委 |
| 科创服务 | 高层次人才 | 科技孵化器（众创空间）创业辅导师 | 经济学、公共管理、行政管理、企业管理、市场营销等相关专业  | 本科及以上学历。 | ①具有丰富的孵化器管理经验者/成功的技术创业企业家/投资、金融企业家/相关领域专业人士；②具有SIYB项目、创业模拟实训培训师资质，或具有就业创业辅导、渠道开发、团队建设等经验。 | 柔性使用、项目合作，主要从北京、上海、深圳等地著名的科创园区、企业孵化机构引进。 | 创新创业项目 | 相关园区 | 5 | 区科委 |
| 专业技能人才 | 科技服务产品专员 | 专业不限，管理类专业优先 | 大专及以上学历。 | 有一定科技服务企业工作经验。熟悉科技服务类产品宣传资料的设计包装，有政府政策咨询和客户服务经验者优先。 | 企业招募并培养，主要从科技服务类企业引进。 | 创新创业项目 | 相关园区 | 10 | 区科委 |
| 知识产权服务专员 | 专业不限，法学、管理类专业优先 | 大专及以上学历。 | ①熟悉处理各类专利申请、相关文件、知识产权相关流程及机制建立；②熟悉知识产权法，能为公司提供经营管理过程中所涉及法律的意见。 | 企业招募并培养，主要从知识产权类企业引进。 | 创新创业项目 | 相关园区 | 10 | 区科委 |
| 新产品市场分析专员 | 专业不限，管理类专业优先 | 大专及以上学历。 | 具有前瞻性思维和敏锐洞察力、逻辑思维能力和信息收集分析能力、报告撰写能力，善于归纳总结且能清晰、完整、系统地进行阐述和表达。 | 企业招募并培养，主要从互联网科技企业引进。 | 创新创业项目 | 相关园区 | 10 | 区科委 |